

ИНФОРМАЦИЯ

о деятельности Федерации профсоюзов Беларуси

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Восстановление на работе незаконно уволенных членов профсоюза, возврат незаконно удержанных или невыплаченных работникам средств, отмена несправедливых решений в части дисциплинарных взысканий, защита интересов работников в трудовых спорах с нанимателями – это наиболее актуальные вопросы, которые ежедневно решает правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Беларуси.

Профсоюзные юристы бесплатно отстаивают интересы работников в судах. Только в этом году **порядка 150 раз** интересы членов профсоюза в судах представляли профсоюзные юристы. В большинстве случаев решения в итоге были приняты в пользу работников.

Всего за период с 2015 года по настоящее время при непосредственном участии профсоюзов на работе **восстановлены более 550 работников**.

Людям возвращено свыше **22 млн рублей**, которые были незаконнодержаны или не выплачены нанимателями.

КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Проводится огромная работа по контролю за исполнением нанимателями законодательства о труде. За период с 2015 года по настоящее время профсоюзами **выявлено более 226 тысяч нарушений** в этой сфере. Для их устранения нанимателям выдаются предписания и рекомендации. В итоге **свыше 93%** выявленных нарушений оперативно устраняются.

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Отдельный блок работы правовой инспекции труда – консультирование граждан по вопросам, затрагивающим их трудовые права и социально-экономические интересы. Так, за период с 2015 года всего профсоюзными юристами **дано более 730 тысяч бесплатных консультаций** по вопросам трудового, пенсионного, жилищного законодательства.

УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСТВЕ

Благодаря инициативе Федерации профсоюзов в 2015 году в Регламент работы Совета Министров были внесены изменения, в соответствии с которыми все проекты нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, направляются в национальный профцентр для внесения замечаний и предложений. До этого такой нормы не было. Это позволяет не допускать принятия невзвешенных решений в трудовой и социально-экономической сферах.

С 2015 года по настоящее время ФПБ рассмотрела и внесла предложения в более чем **600 проектов нормативных правовых актов**.

В 2019 году впервые национальный профцентр **наравне с государственными органами выступил одним из разработчиков** законопроекта по изменению Трудового кодекса. Федерация профсоюзов внесла более **40 предложений по изменению 30 статей**. Это такие важные нормы, как:

продление контрактов на максимальный срок добросовестным работникам;

возможность ограничивать материальную ответственность работников независимо от вида трудового договора (раньше те, кто работал по контракту, такой возможности не имели);

запрет на взыскивание с работников штрафов, наложенных на организацию;

увеличение до 30 дней срока предупреждения об изменении существенных условий труда (предлагалось 7 дней);

гарантия для работников пенсионного возраста получения компенсации в размере трехмесячного заработка в случае увольнения по причине нарушения нанимателем трудового законодательства (в предыдущей редакции работники пенсионного возраста права на такую компенсацию не имели) и другие.

Кроме того, благодаря настойчивой позиции ФПБ был решен вопрос, который профсоюзы поднимали начиная с 2007 года. Речь идет об изменения статьи № 365 Трудового кодекса, касающейся распространения норм коллективного договора на тех работников, которые не являются членами профсоюза. ФПБ настояла на следующей редакции данной статьи в обновленном Трудовом кодексе. Все нормы и гарантии коллективного договора, предусмотренные общим трудовым законодательством,

распространяются на всех работников организации. А что касается дополнительных гарантий сверх законодательства, то они будут распространяться на работников, не являющимися членами профсоюза, на тех условиях, которые прописаны в самом коллективном договоре.

В январе 2020 году по инициативе Федерации профсоюзов принят **Указ Президента РБ № 15, который касается назначения пенсий за особые условия труда**. Благодаря этому обеспечен справедливый подход в отношении тех граждан, которые длительное время работали в таких условиях (изменения коснулись работников таких профессий как летчики, бортпроводники, трактористы-машинисты, работники текстильного производства, водители городского транспорта и др.)

Также решены вопросы пенсионного обеспечения матерей с четырьмя детьми (в трудовой стаж сейчас засчитывается время ухода за всеми четырьмя детьми, а не тремя, как было ранее, также им снижен до 10 лет страховой стаж для начисления трудовой пенсии).

ФПБ неоднократно инициировала внесение изменений в постановление Совета Министров от 31 июля 2014 г. № 744. Необходимо отметить, что данный документ был принят без предварительного согласования с Федерацией профсоюзов. В 2015 году ФПБ удалось добиться отмены некоторых пунктов данного постановления, что позволило отменить нормы, позволяющие снижать заработную плату работникам, если снижается производительность труда. Определенные изменения по инициативе профсоюзов были внесены в данный документ также в 2017 году. Тем не менее практика применения данного документа показала необходимость его дальнейшего совершенствования. В связи с этим в текущем году после согласования с Федерацией профсоюзов действие данного документа было приостановлено до **31.12.2020**. В настоящее время ФПБ ведет работу с заинтересованными государственными органами по коренной переработке постановления № 744.

Ряд предложений в законодательство внесены ФПБ в связи с текущей эпидемиологической ситуацией. Это поддержка отдельных, наиболее пострадавших, отраслей экономики и поддержка в сложных условиях работников организаций и предприятий.

Федерация профсоюзов инициировала изменение пенсионной

системы в целом. Национальный профцентр выступает за то, чтобы в вопросах начисления пенсий подходы были более справедливыми и не было уравниловки, чтобы размер пенсии напрямую зависел от вклада человека. На сегодняшний день идет проработка данного вопроса.

ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

По инициативе ФПБ на всех уровнях профсоюзных организаций были созданы кассы взаимопомощи, из которых проводилась закупка дезсредств и оказывалась помощь людям, оказавшимися в наиболее сложном материальном положении. Всего на эти цели профсоюзовыми организациями было направлено более 14 млн рублей.

Кроме того, был создан профсоюзный фонд страхования **работников здравоохранения.** Средства в этот фонд направили все отраслевые профсоюзы. Откликнулись и многие неравнодушные граждане. Всего из данного фонда оказана помощь более 5 тысячам работников учреждений здравоохранения на общую сумму 3,5 млн рублей.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

На уровне республики действует Национальный совет по трудовым и социальным вопросам, который на регулярной основе рассматривает наиболее актуальные и проблемные вопросы трудовой и социально-экономической сфер.

Именно Федерация профсоюзов в рамках работы Совета отстаивает внесение в Генеральное соглашение норм, направленных на улучшение положения работников. Это дает возможность вносить дополнительные гарантии и нормы по защите интересов работников в отраслевые, местные соглашения и коллективные договоры. Генеральное соглашение на 2019 – 2021 годы содержит все нормы предыдущего соглашения и ряд новых позиций по усилению защиты трудящихся.

При этом в 2019 году по инициативе Федерации профсоюзов был принят Указ Президента Республики Беларусь № 172, которым повышается ответственность сторон за выполнение обязательств, взятых на себя в рамках Генерального соглашения.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

На сегодняшний день в отраслях экономики республики заключено свыше 17 тысяч коллективных договоров.

Благодаря настойчивости профсоюзов всех уровней, а также с учетом прописанных в Генеральном, отраслевых и местных соглашениях обязательств, порядка 80% всех коллективных договоров предусматривают дополнительные гарантии для работников. Это гарантии занятости для особо уязвимых категорий работников, меры по повышению квалификации работников, материальная поддержка при прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя, переобучение и помощь в трудоустройстве при сокращении, поддержка семей, воспитывающих детей, дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи, различные материальные выплаты и поощрение работников и др.

ОХРАНА ТРУДА

Для усиления эффективности и координации работы в сфере охраны труда ФПБ заключила соглашение с Министерством труда и социальной защиты о сотрудничестве в данном вопросе. Один из важных пунктов этого документа – совместная работа, направленная на достижение нулевого травматизма на предприятиях. И сегодня уже есть ряд примеров, где данная концепция реализована и на протяжении нескольких лет не фиксируются травмы на производстве.

Технические инспекторы труда ФПБ активно работают по выявлению нарушений требований законодательства об охране труда. С 2015 года зафиксировано свыше 330 тысяч таких нарушений. Приостанавливалась эксплуатация порядка 11 тысяч единиц производственного оборудования, которое создавало угрозу жизни и здоровью работников.

Технические инспекторы труда ФПБ приняли участие в более чем 2250 специальных расследованиях несчастных случаев, что позволило не допустить ущемления прав потерпевших, иждивенцев и семей погибших.

Генеральным соглашением рекомендовано вносить в отраслевые, местные соглашения и коллективные договоры норму о выплате семье погибшего на производстве не менее 10 его годовых заработков. ФПБ отстаивает перед нанимателями позицию, чтобы эта

норма была внесена в соглашения всех уровней. В результате эта норма реально работает на практике и за последние 5 лет по данным основаниям семьям погибших нанимателями выплачено свыше **13 млн рублей.**

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ЦЕН

Федерация профсоюзов Беларуси с мая 2017 г. проводит ежемесячный мониторинг цен в **274 магазинах** по всей стране. **Анализируются цены по 72 наиболее значимым** для людей продуктам. За это время решен ряд важных вопросов в сфере ценообразования на товары и услуги. В частности, решены вопросы **необоснованного повышения стоимости проживания в общежитиях, роста цен на детское питание.**

Также по инициативе ФПБ в 2020 году **введено регулирование цен на социально значимые продукты**, благодаря чему в текущем году не допущен резкий рост цен на основные продукты питания.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ЛЕЧЕНИЕ

И

В системе ФПБ действуют **13 санаториев первой и высшей категории**, которые одновременно могут принять **более 5 тысяч человек**. Для всех членов отраслевых профсоюзов, входящих в состав Федерации профсоюзов Беларуси, а также их несовершеннолетних детей **предоставляется 25-процентная скидка** на путевки.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

Федерация профсоюзов продолжает развивать детский спорт. Главная цель этой работы – вовлечение детей в полезную занятость. В то время, когда родители находятся на работе, их дети могут бесплатно заниматься спортом в профсоюзных спортивных школах по всей стране. В системе профсоюзов **действуют 107 спортивных школ**, в которых подготовку по **48 видам спорта** проходят около **37 тысяч детей и подростков.**